

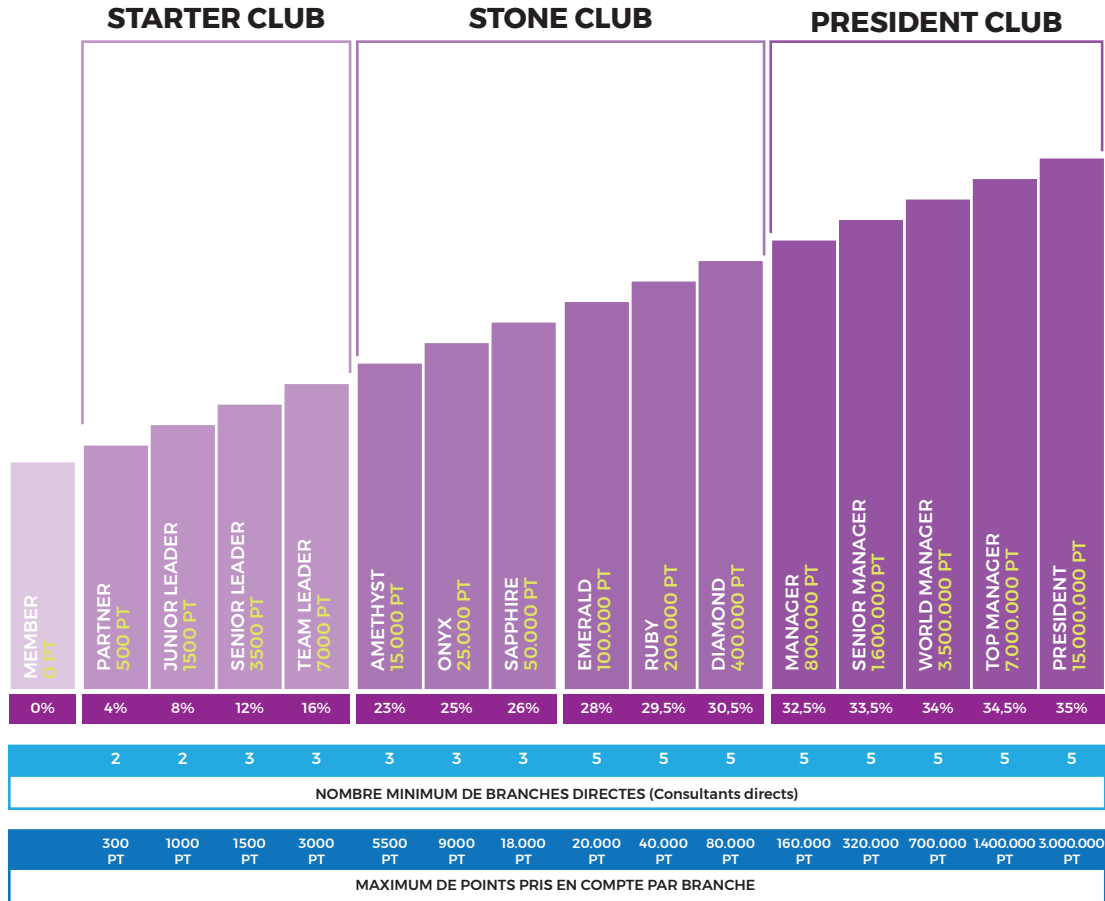
CFOG/N

PLAN RÉMUNÉRATION

2022



PLAN DE RÉMUNÉRATION



Les points sont un élément clé du plan marketing et constituent la base du système de qualification. Une valeur en points est attribuée à chaque produit. Ces points, accumulés par la promotion personnelle et celle de son propre réseau, déterminent la qualification du consultant. Les points sont comptés mensuellement

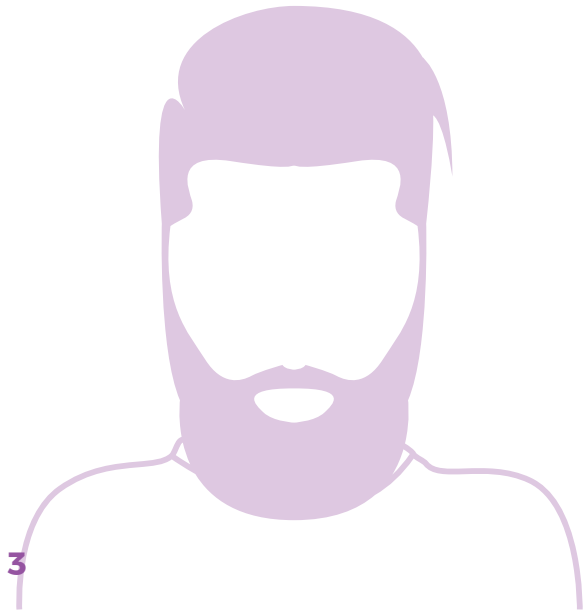


LES AVANTAGES

CUSTOMER

- S'enregistre **sans engagement** avec le Code Sponsor
- <https://www.chogangroupspa.com/referral/ANKEFE864/FR>
- Pas d'achat de kit nécessaire
- Achète au prix catalogue
- Des promotions spéciales réservées

N'exerce pas d'activité de Networker





LES AVANTAGES

CONSULTANT

- S'enregistre avec Code Sponsor
- <https://www.chogangroupspa.com/referral/ANKEFE864/FR>
- Achète un Kit de démarrage
- Bénéficie d'une marge de gain allant **jusqu'à 50 %**
- Activité de Networker
- Augmente le pourcentage de gains grâce aux points personnels (AP) et aux points clients (CP)
- Bénéficie de promotions réservées

Avec l'ajout du deuxième consultant direct, il commence à gagner de l'argent grâce au mécanisme de la différence entrepreneuriale (Branch Commission), c'est-à-dire la différence entre le pourcentage de sa propre qualification et celui de chaque branche

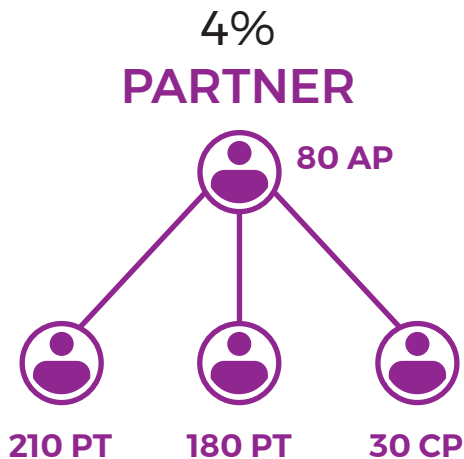
En savoir plus p.9



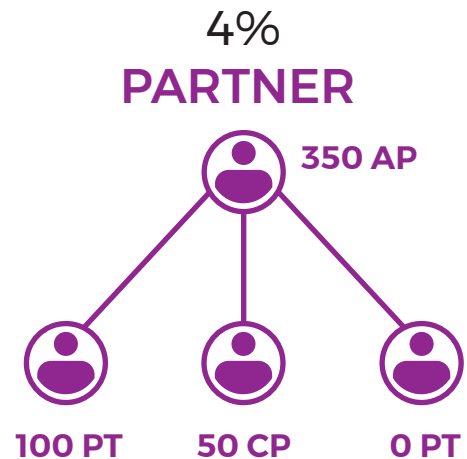
COMMENT DÉMARRER LA CARRIÈRE STARTER CLUB

STATUT	POINTS	NOMBRE MAX DE BRANCHES	LIMITE MAX DE POINTS PAR BRANCHE
PARTNER - 4%	500 PT	2	300 PT

EXEMPLE 1



EXEMPLE 2*



EXEMPLE 2*: les Points actifs personnels (AP) et les Points Clients (CP) n'ont pas de limites



COMMENT DÉMARRER LA CARRIÈRE STARTER CLUB

STATUT	POINTS	VALIDITÉ
PARTNER - 4%	500 PT	JUSQU'À 16%

EXEMPLE **SPÉCIFIQUE**

4%
PARTNER



500 AP

8%
**JUNIOR
LEADER**



1500 AP

12%
**SENIOR
LEADER**



3500 AP

Augmentez votre pourcentage de gain grâce aux Points actifs personnels (AP) et aux points clients (CP).

Avec cette formule, il est possible d'atteindre la qualification maximale de 16%.

Commencez à gagner de l'argent grâce au mécanisme de la différence entrepreneuriale en ajoutant un **deuxième consultant direct**.

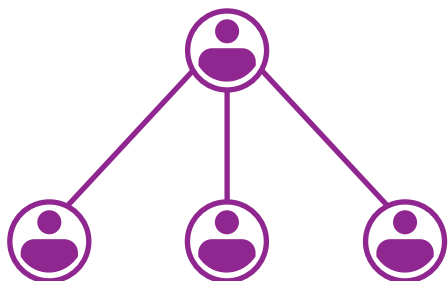


COMMENT DÉMARRER LA CARRIÈRE STONE CLUB

STATUT	POINTS	NOMBRE MAX DE BRANCHES	LIMITE MAX DE POINTS PAR BRANCHE
AMETHYST - 23%	15.000 PT	3	5.500 PT

EXEMPLE 1

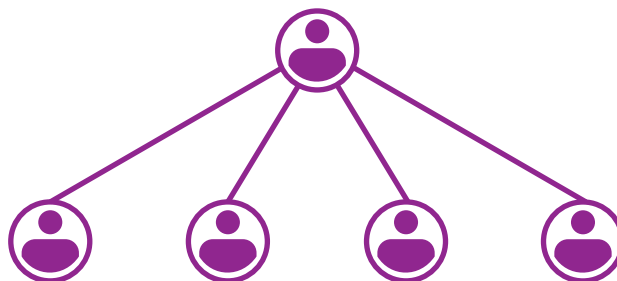
23%
AMETHYST
15.000 PT



SENIOR LEADER	SENIOR LEADER	SENIOR LEADER
12%	12%	12%
5.000 PT	5.000 PT	5.000 PT

EXEMPLE 2

23%
AMETHYST
15.000 PT



SENIOR LEADER	SENIOR LEADER	SENIOR LEADER	CLIENTS
12%	12%	12%	0%
5.000 PT	4.800 PT	4.500 PT	700 CP



C/OG/N

EXEMPLE

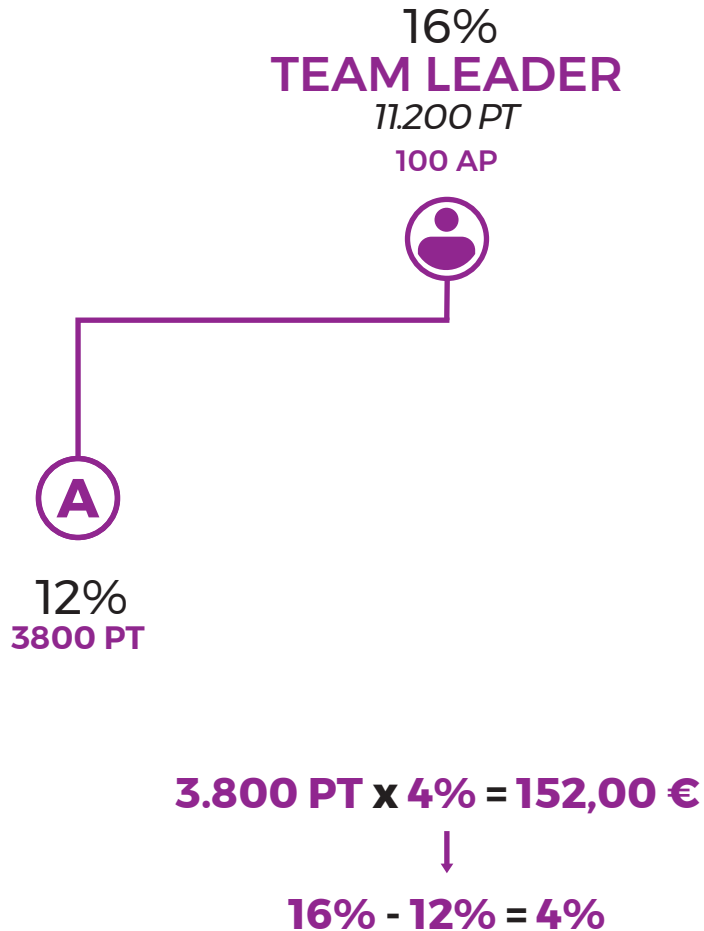
DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE





EXEMPLES ET CAS PRATIQUES

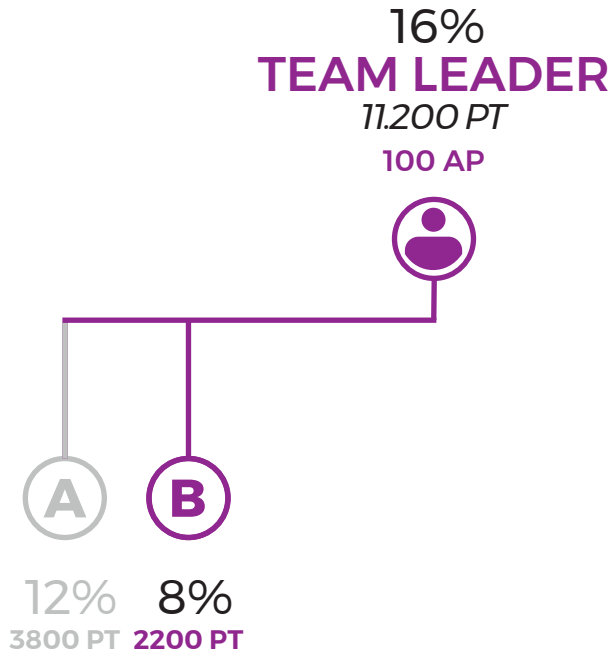
DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE





EXEMPLES ET CAS PRATIQUES

DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE



$$2.200 \text{ PT} \times 8\% = 176,00 \text{ €}$$

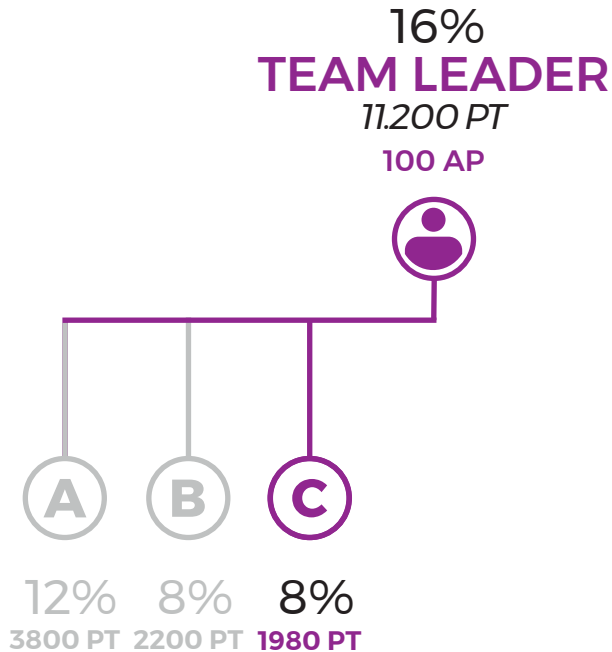


$$16\% - 8\% = 8\%$$



EXEMPLES ET CAS PRATIQUES

DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE



$$1.980 \text{ PT} \times 8\% = 158,40 \text{ €}$$

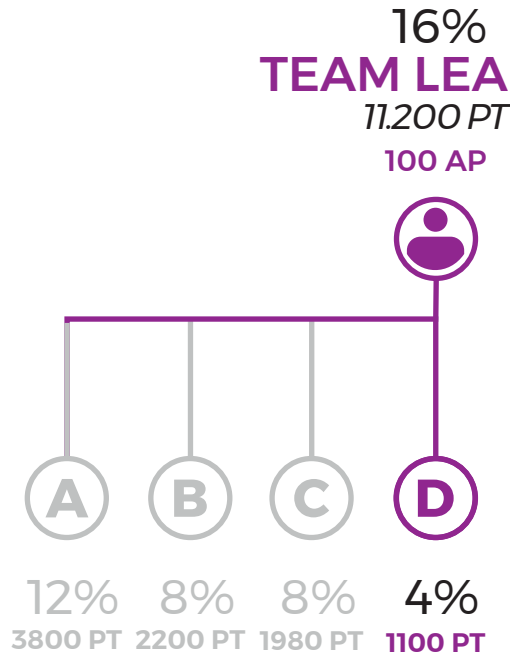


$$16\% - 8\% = 8\%$$



EXEMPLES ET CAS PRATIQUES

DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE



$$1.100 \text{ PT} \times 12\% = 132,00 \text{ €}$$

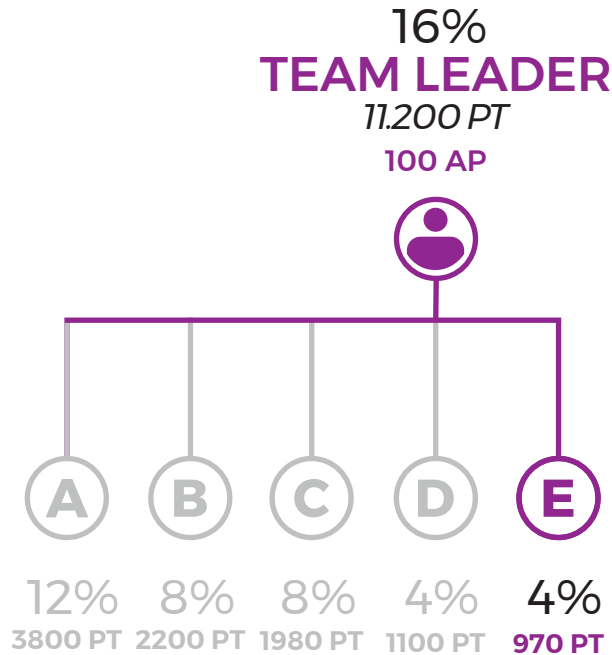


$$16\% - 4\% = 12\%$$



EXEMPLES ET CAS PRATIQUES

DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE



$$970 \text{ PT} \times 12\% = 116,40 \text{ €}$$

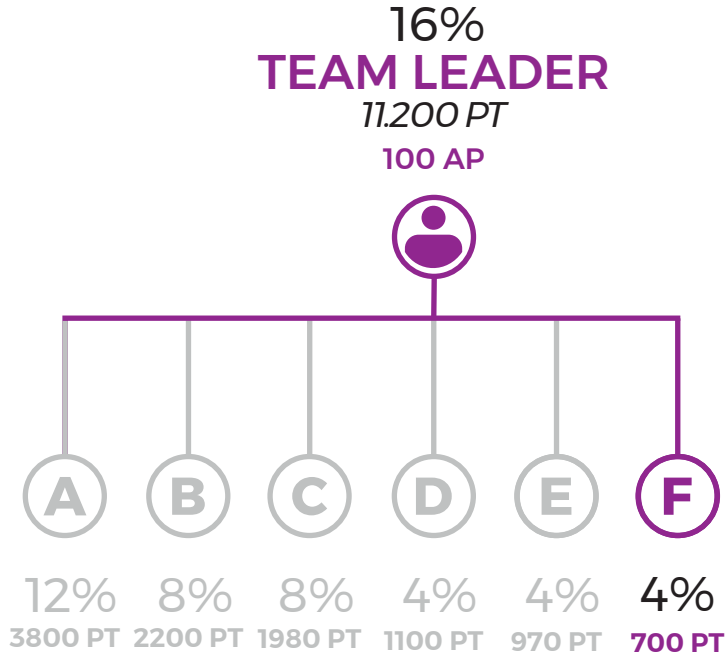


$$16\% - 4\% = 12\%$$



EXEMPLES ET CAS PRATIQUES

DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE



$$700 \text{ PT} \times 12\% = 84,00 \text{ €}$$

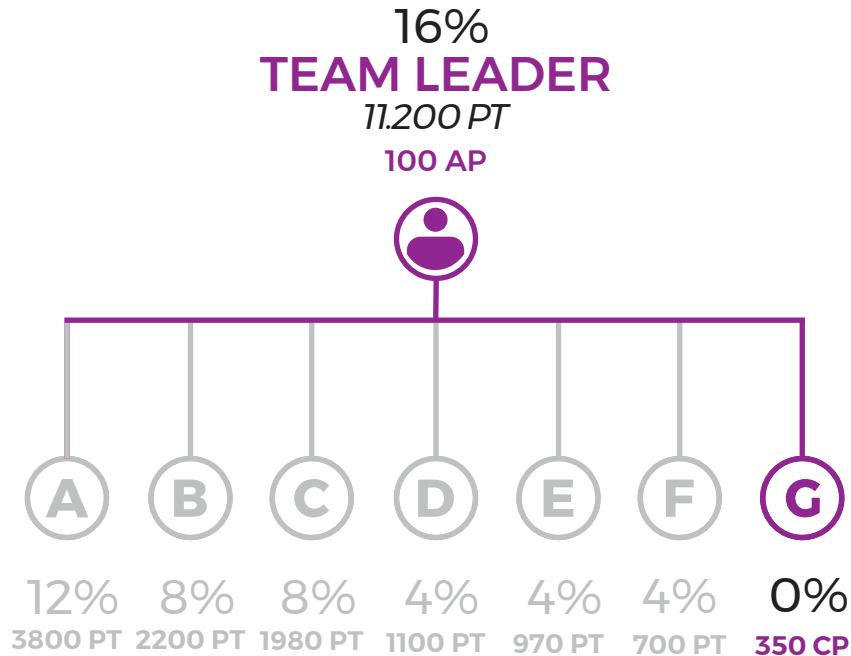


$$16\% - 4\% = 12\%$$



EXEMPLES ET CAS PRATIQUES

DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE



$$350 \text{ CP} \times 16\% = 56,00 \text{ €}$$

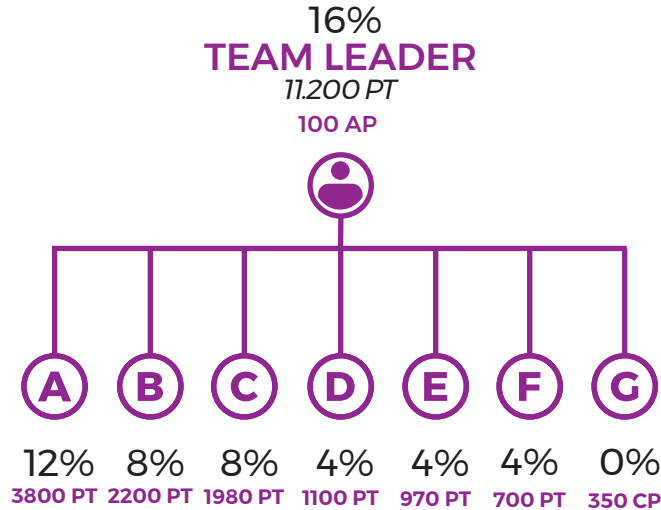


$$16\% - 0\% = 16\%$$



EXEMPLES ET CAS PRATIQUES

DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE



(A) 152,00 €

(D) 132,00 €

(G) 56,00 €

(B) 176,00 €

(E) 116,40 €

+

SENIOR DIRECTOR
100 POINTS PERSONNELS (AP)
100 AP x 16% = 16,00 €

(C) 158,40 €

(F) 84,00 €



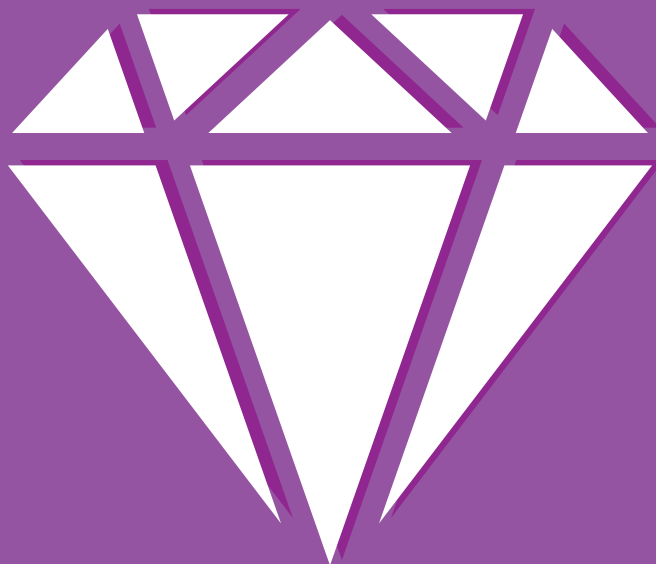
TOTAL DE GAINS

890,80 €



CFOG/N

STONE CLUB



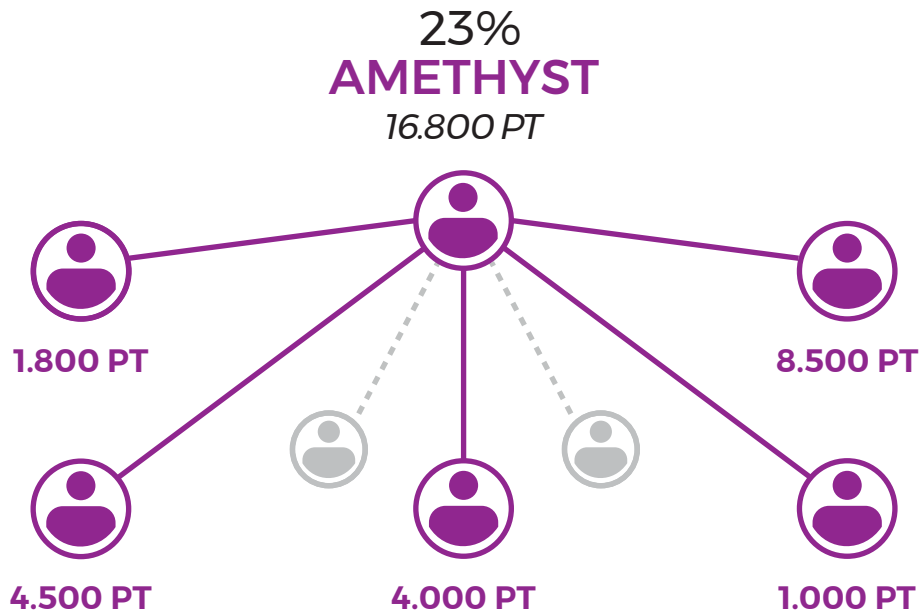
Afin de toucher les commissions prévues du plan marketing pour les qualifications du STONE CLUB, il faut générer

100 POINTS ACTIFS PERSONNELS



ATTEINDRE LA QUALIFICATION

EXEMPLE **AMETHYST**



POINTS PRIS EN COMPTE
5.500 PT



ATTEINDRE LA QUALIFICATION

EXEMPLE **AMETHYST**

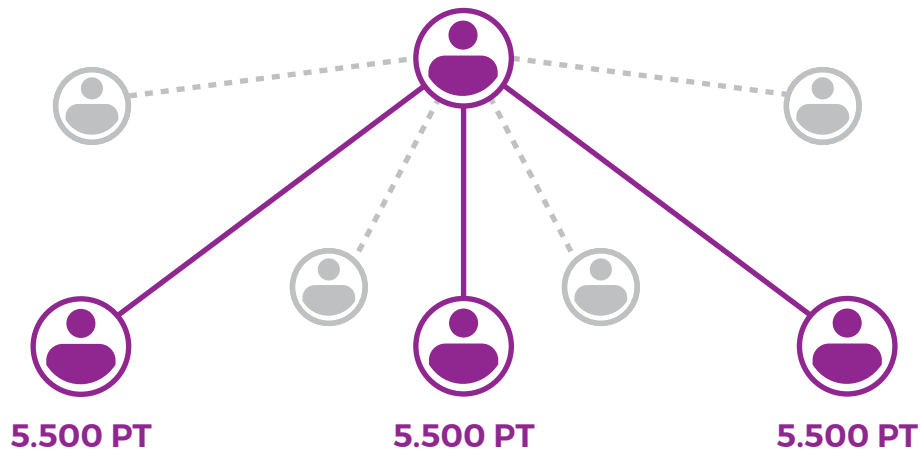
NOMBRE MINIMUM
DE BRANCHES DIRECTES

3 BRANCHES

POINTS MAX PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

5.500 PT

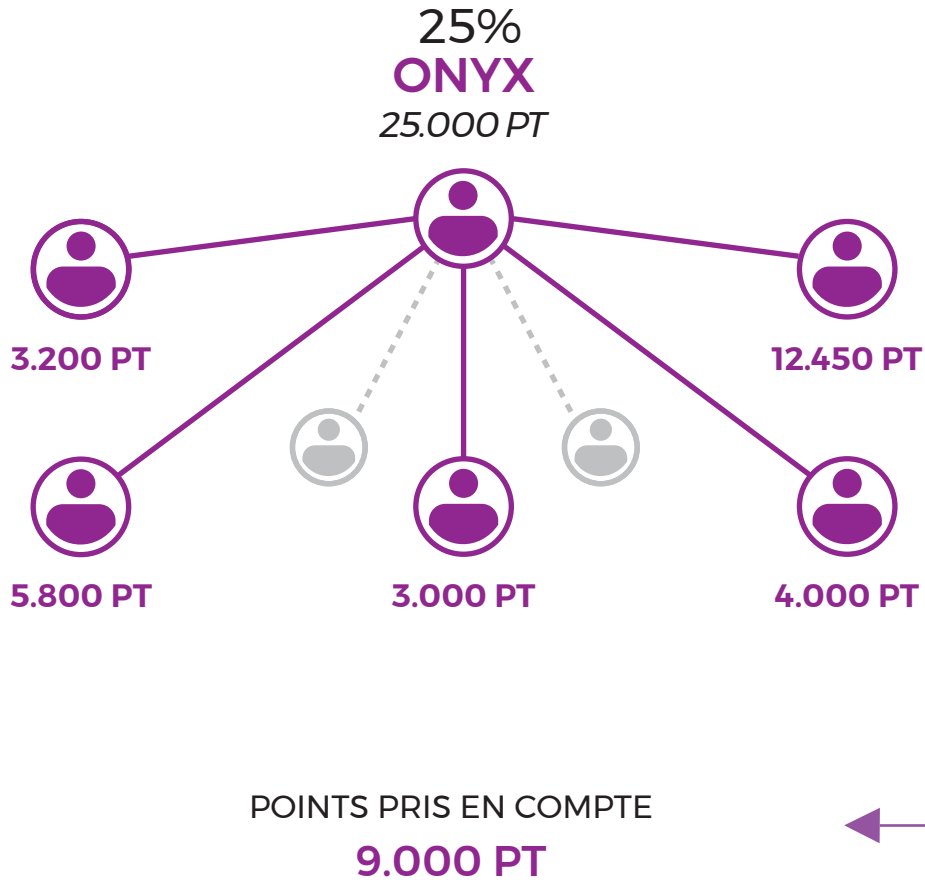
23%
AMETHYST
16.500 PT





ATTEINDRE LA QUALIFICATION

EXEMPLE ONYX





ATTEINDRE LA QUALIFICATION

EXEMPLE ONYX

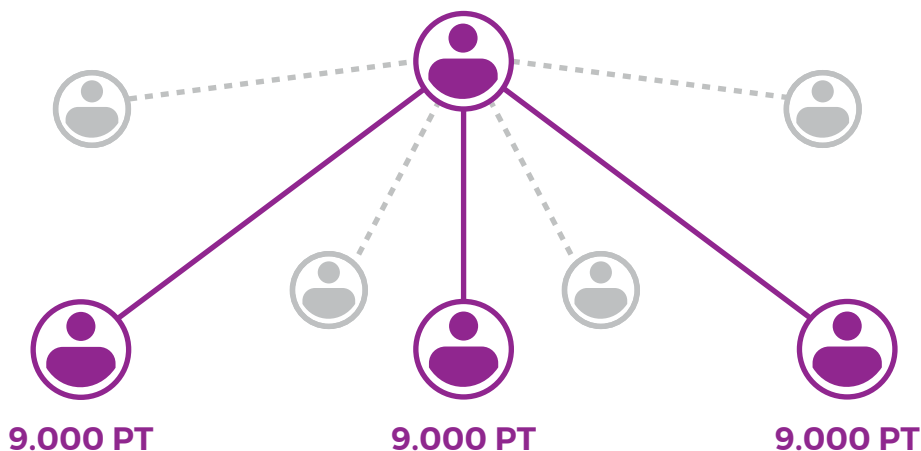
NOMBRE MINIMUM
DE BRANCHES DIRECTES

3 BRANCHES

POINTS MAX PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

9.000 PT

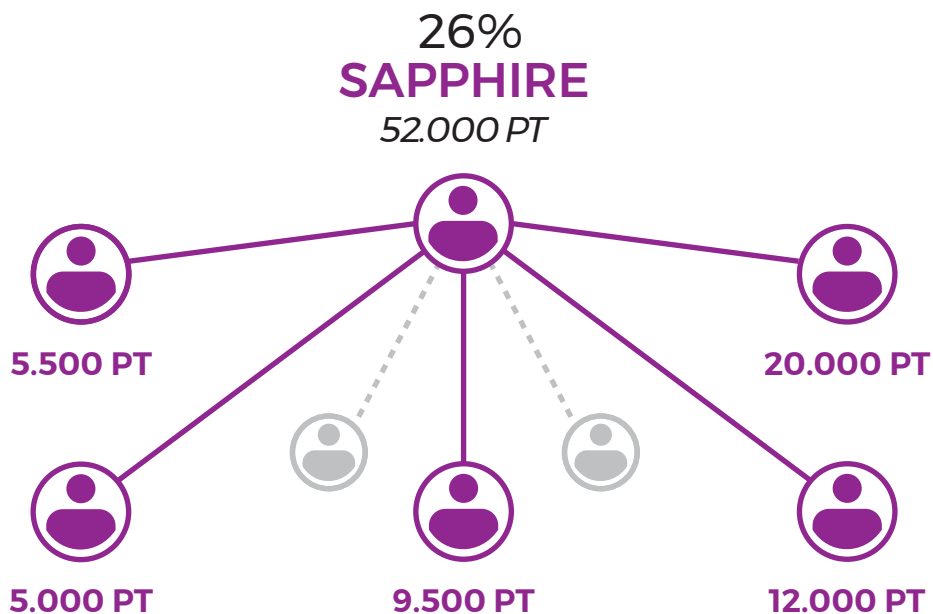
25%
ONYX
27.000 PT





ATTEINDRE LA QUALIFICATION

EXEMPLE **SAPPHIRE**





ATTEINDRE LA QUALIFICATION

EXEMPLE **SAPPHIRE**

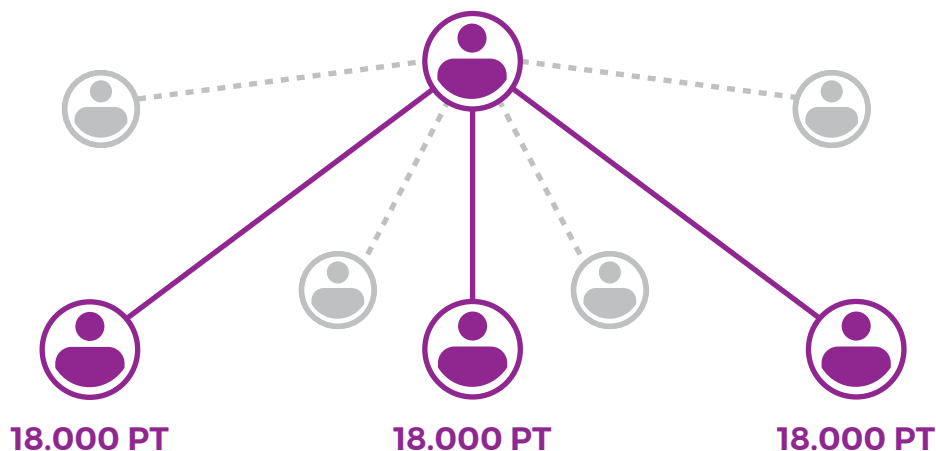
NOMBRE MINIMUM
DE BRANCHES DIRECTES

3 BRANCHES

POINTS MAX PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

18.000 PT

26%
SAPPHIRE
54.000 PT





ATTEINDRE LA QUALIFICATION

EXEMPLE EMERALD

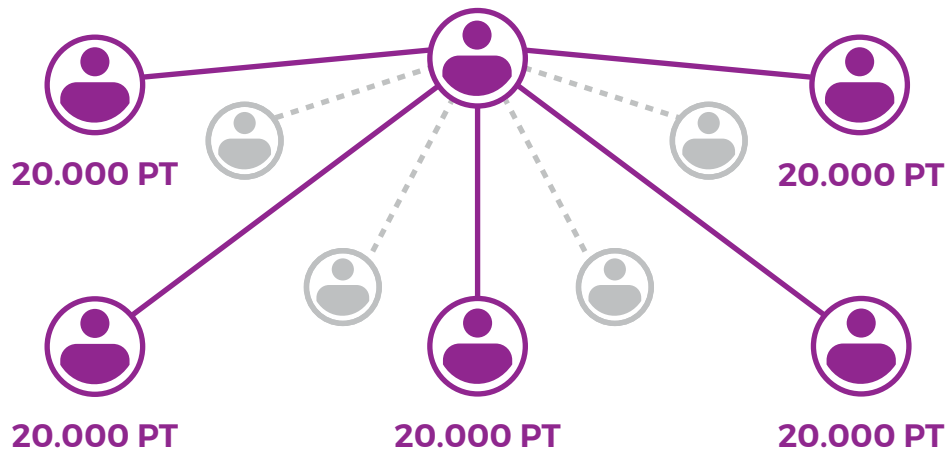
NOMBRE MINIMUM
DE BRANCHES DIRECTES

5 BRANCHES

POINTS MAX PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

20.000 PT

28%
EMERALD
100.000 PT





ATTEINDRE LA QUALIFICATION

EXEMPLE RUBY

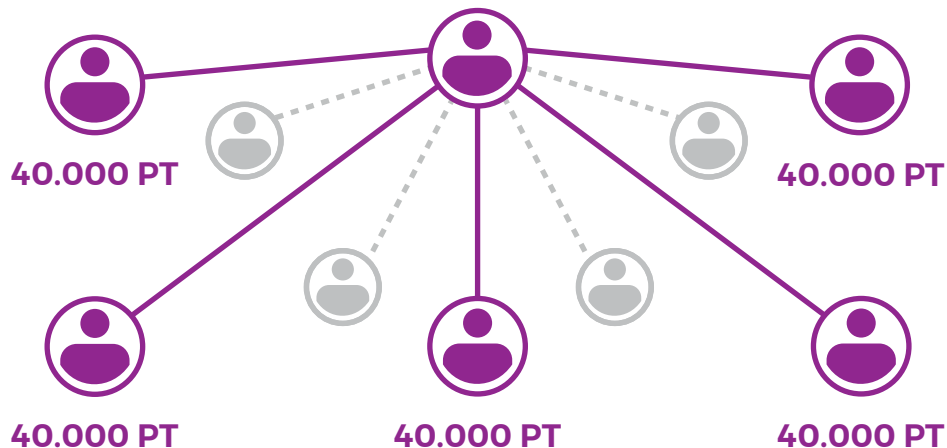
NOMBRE MINIMUM
DE BRANCHES DIRECTES

5 BRANCHES

POINTS MAX PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

40.000 PT

29,5%
RUBY
200.000 PT





ATTEINDRE LA QUALIFICATION

EXEMPLE **DIAMOND**

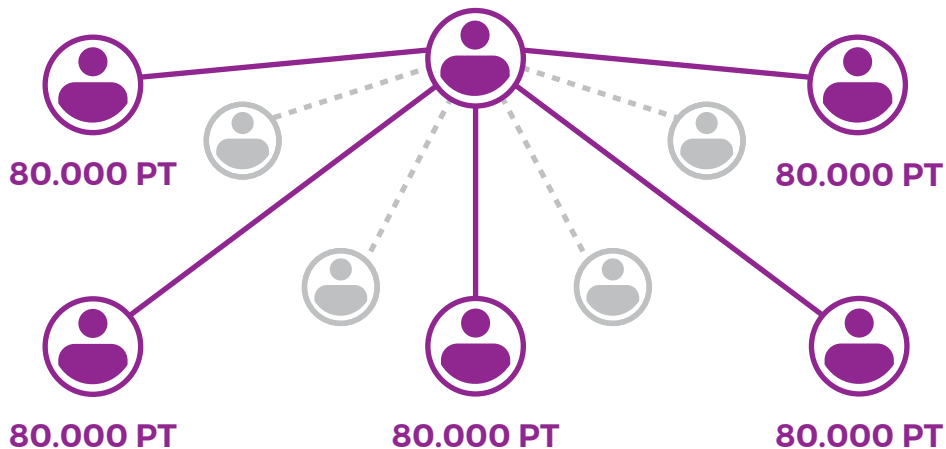
NOMBRE MINIMUM
DE BRANCHES DIRECTES

5 BRANCHES

POINTS MAX PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

80.000 PT

30,5%
DIAMOND
400.000 PT





CFOG/N

PRESIDENT CLUB



Afin de toucher les commissions prévues du plan marketing pour les qualifications du president club, il faut générer

100 POINTS ACTIFS PERSONNELS



ATTEINDRE LA QUALIFICATION

EXEMPLE **MANAGER**

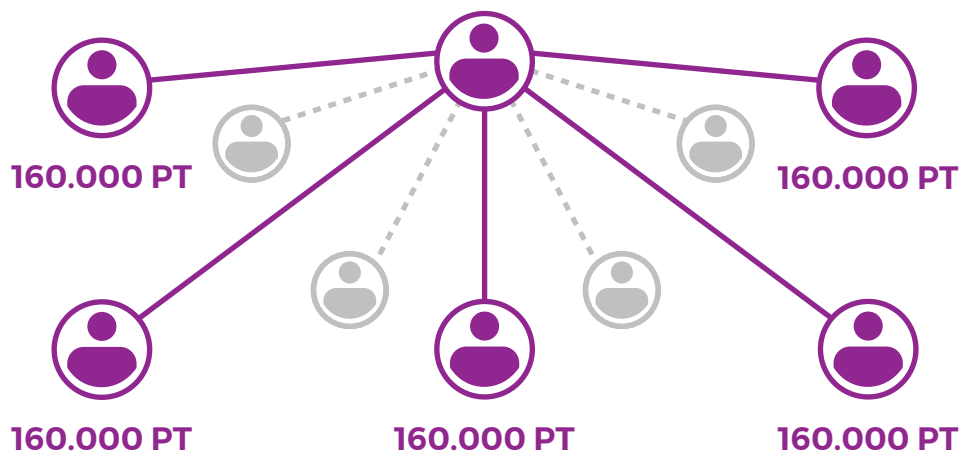
NOMBRE MINIMUM
DE BRANCHES DIRECTES

5 BRANCHES

POINTS MAX PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

160.000 PT

32,5%
MANAGER
800.000 PT





ATTEINDRE LA QUALIFICATION

EXEMPLE **SENIOR MANAGER**

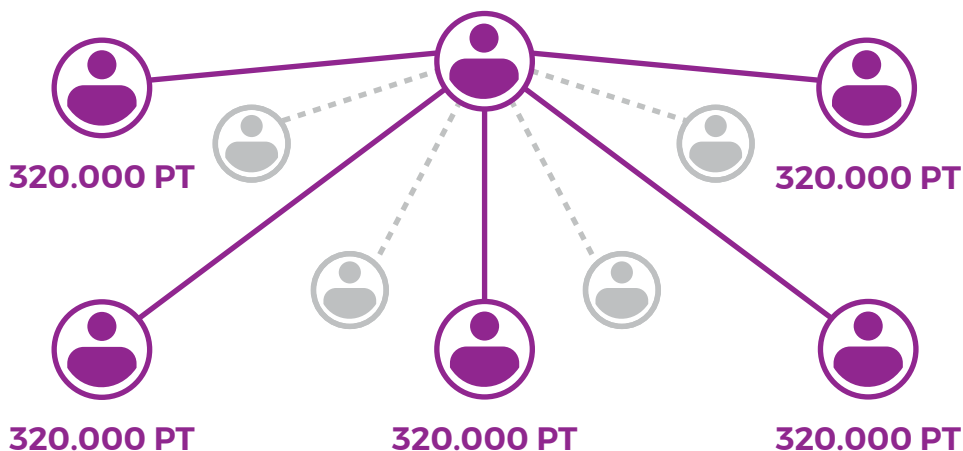
NOMBRE MINIMUM
DE BRANCHES DIRECTES

5 BRANCHES

POINTS MAX PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

320.000 PT

33,5%
SENIOR MANAGER
1.600.000 PT





ATTEINDRE LA QUALIFICATION EXEMPLE **WORLD MANAGER**

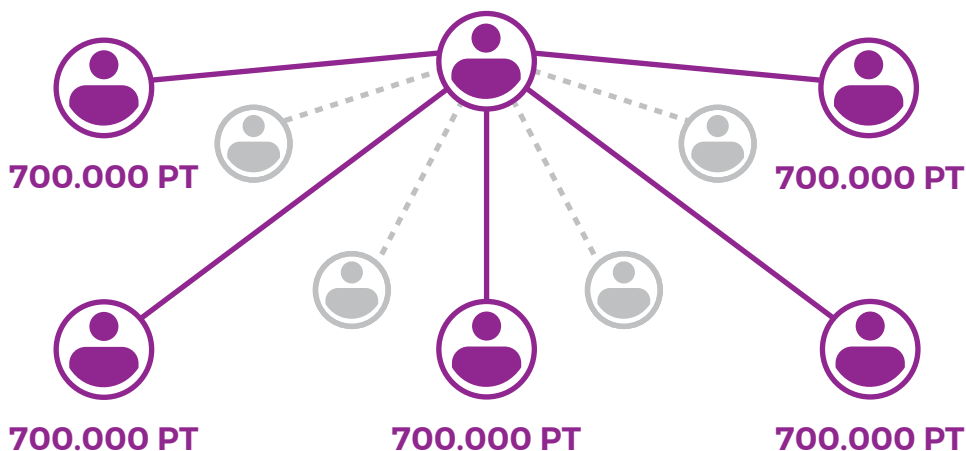
NOMBRE MINIMUM
DE BRANCHES DIRECTES

5 BRANCHES

POINTS MAX PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

700.000 PT

34%
WORLD MANAGER
3.500.000 PT





ATTEINDRE LA QUALIFICATION

EXEMPLE **TOP MANAGER**

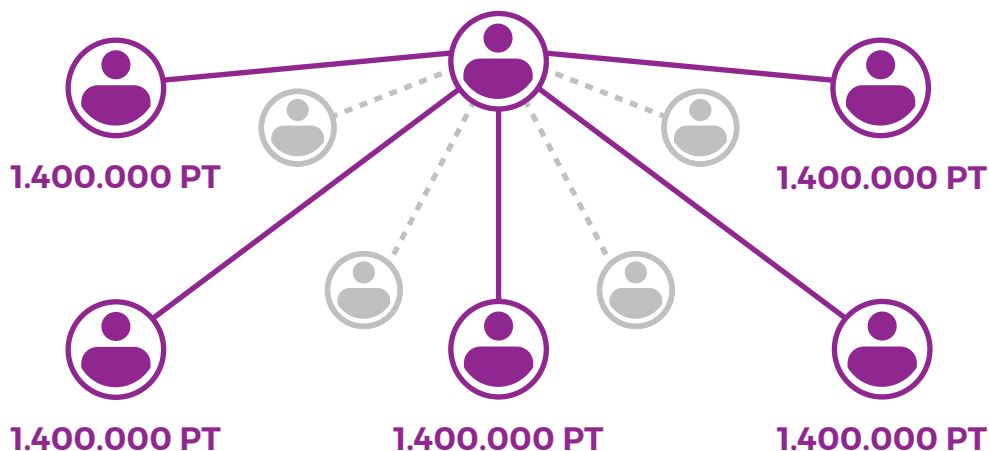
NOMBRE MINIMUM
DE BRANCHES DIRECTES

5 BRANCHES

POINTS MAX PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

1.400.000 PT

34,5%
TOP MANAGER
7.000.000 PT





ATTEINDRE LA QUALIFICATION

EXEMPLE **PRESIDENT**

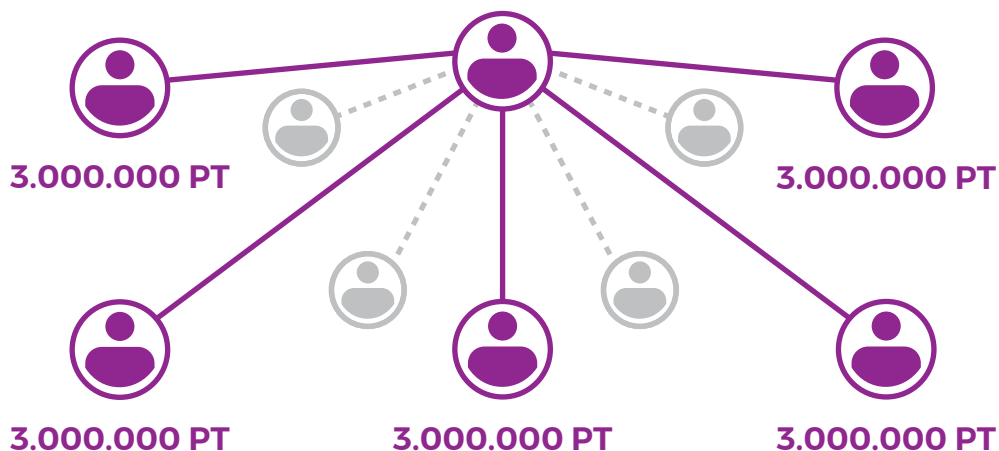
NOMBRE MINIMUM
DE BRANCHES DIRECTES

5 BRANCHES

POINTS MAX PRIS EN
COMPTE PAR BRANCHE

3.000.000 PT

35%
PRESIDENT
15.000.000 PT





VOS GAINS

Grâce à votre travail, à l'évolution de votre réseau et à la réalisation de nouvelles qualifications, vous créez votre revenu.

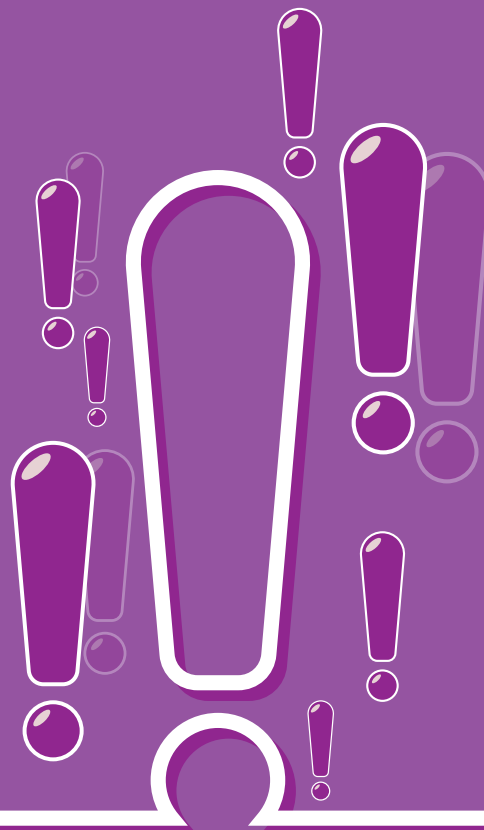
<i>Statut</i>	<i>Gain*</i>
AMETHYST	2.500 €
ONYX	4.000 €
SAPPHIRE	7.000 €
EMERALD	13.000 €
RUBY	22.000 €
DIAMOND	40.000 €
MANAGER	105.000 €

*Les gains sont basés sur la tendance des gains obtenus par les consultants qualifiées en mai, juin et juillet 2022



CFOG/N

LES EXCEPTIONS





EXEMPLES ET CAS PRATIQUES

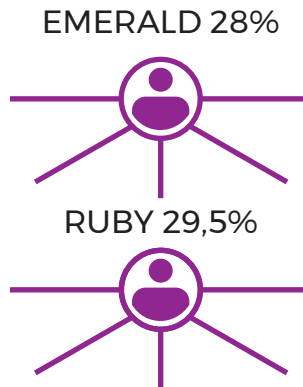
DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE

EXCEPTION

La méthode de la différence entrepreneuriale encourage le développement du réseau en largeur plutôt qu'en profondeur : pour les mêmes qualifications et points, une structure plus large génère en fait des gains plus élevés.

**Il est conseillé de travailler de façon régulière
et qualifier chaque branche de manière équilibrée.**

L'exception suivante est possible si les branches ne sont pas équilibrées:



On examine une qualification **EMERALD**
ayant une qualification **RUBY** en 1ère branche directe

La qualification **EMERALD** ne génère aucune différence entrepreneuriale avec la qualification **RUBY**, car cette dernière est une qualification plus élevée que celle examinée.



EXEMPLES ET CAS PRATIQUES

DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE

EXCEPTION SPÉCIALE

On examine une qualification **EMERALD**
ayant en deuxième profondeur une qualification **RUBY**

EMERALD 28%



ONYX 25%



RUBY 29,5%



La qualification **EMERALD** gagne la différence entrepreneuriale avec le statut **ONYX**, à l'exclusion des points de la qualification **RUBY**. En outre, la qualification **EMERALD** ne gagne pas la différence entrepreneuriale avec la qualification **RUBY**, car cette dernière est une qualification plus élevée que celle examinée.



EXEMPLES ET CAS PRATIQUES

DIFFÉRENCE ENTREPRENEURIALE

EXEMPLE EXCEPTION SPÉCIALE

On examine une qualification **EMERALD**
ayant en deuxième profondeur une qualification **RUBY**

EMERALD 28%



ONYX 25%



RUBY 29,5%



Gain provenant de la différence entrepreneuriale
avec la qualification **ONYX** (25%)

$$(28\% - 25\%) \times (270.000 \text{ pt} - 225.000 \text{ pt}) = \\ 3\% \times 45.000 \text{ pt} = \\ 2.700 \text{ €}$$

Gain provenant de la différence avec la qualification
RUBY (29,5%)

Aucun gain généré par la différence entrepreneuriale
avec la qualification **RUBY**, car cette dernière
est une qualification plus élevée que celle
examinée.



LES AVANTAGES ET LES CONDITIONS

STARTER CLUB

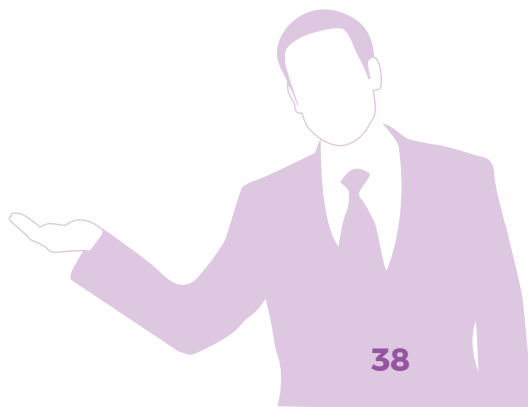
Afin de toucher les commissions prévues du plan de rémunération pour les qualifications du **STARTER CLUB**, il faut générer **80 POINTS ACTIFS PERSONNELS***

STONE CLUB

Afin de toucher les commissions prévues du plan de rémunération pour les qualifications du **STONE CLUB**, il faut générer **100 POINTS ACTIFS PERSONNELS***

PRESIDENT CLUB

Afin de toucher les commissions prévues du plan de rémunération pour les qualifications du **PRESIDENT CLUB**, il faut générer **100 POINTS ACTIFS PERSONNELS***



***Les points sont comptés mensuellement**



EMERALD EXPERIENCE

L'**EMERALD EXPERIENCE** est un voyage incroyable qui aura lieu une fois par an dans une magnifique ville européenne. Tous ceux qui ont obtenu la qualification **EMERALD** seront invités à participer au voyage , en détail :

- tous ceux qui ont obtenu le statut d'EMERALD pour la première fois et l'ont confirmé pendant au moins trois mois, avant le voyage;
- tous ceux qui ont déjà obtenu le statut EMERALD en le confirmant pendant au moins 6 mois entre les deux voyages.

Ce voyage est une récompense que la société veut donner pour remercier ceux qui parviennent à se démarquer par des résultats exceptionnels. Avec EMERALD EXPERIENCE, nous aurons l'occasion de construire un leadership solide au sein de CHOGAN et une passerelle vers les leaders d'autres marchés. L'objectif est d'unir nos forces et de fournir de nouvelles compétences nécessaires pour devenir encore plus forts.



CHOGAN GROUP S.p.A

Siège social

Via A. Olivetti, 24 - Rome - Italie

Siège Opérationnel

Via A. Riccheo, 7 - Barletta - Italie

(+39) 0883 1970001 Service Client
www.chogangroupspa.com

